

均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 奈良労働局長優良賞

株式会社 南都銀行

所在地：奈良市、業種：金融・保険業、従業員数：約3,600人

女性の職域拡大・管理職登用のために、コース別雇用管理制度を 変更した結果、女性の涉外担当者・役職者が増加

1 ポジティブ・アクション取組体制

- ◇女性の活躍に取り組むことを「中期経営計画（平成20年4月～平成23年3月）」に初めて掲げ、以後の中期経営計画において、必ず、女性の活躍を目標としている。
- ◇これまで以上に、女性の視点から女性の活躍に向けた諸施策を検討していくことが不可欠と判断し、「輝く女性の活性化プロジェクトチーム」を発足。
- ◇「ポジティブ・アクション応援サイト」において、自社の取組を公表。

2 ポジティブ・アクションの取組内容

- ◇旧一般職区分の女性の職域拡大(涉外担当者の増加)・管理職登用を促進するため、コース別雇用管理制度を変更した。
「特定職コース」（準総合職コース）を新設し、コース別による採用ではなく、入行後、各自でコースが選択できる「入行後コース選択制」を導入した。
コース転換時期を年1回から年2回に拡充し、また、転換の対象者を支店長代理クラス及び係長クラスにまで拡大。
- ◇中期経営計画（26年4月～29年3月）において、女性の営業部門での戦力強化と女性の役職者の増加に取り組んでおり、平成26年10月1日に、初の女性支店長を誕生させる予定。
- ◇女性の支店長代理クラスに対し、上位の役職を目指すよう、社内研修を実施。また、外部の研修にも参加させている。
支店長代理クラスに対して実施した研修を女性の係長クラスにも拡大して実施している。

3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇「特定職」の女性の涉外担当者が増加。
平成21年4月：0名→平成22年3月：10名→平成26年3月：80名
- ◇管理職に占める女性の割合は、係長クラス、支店長代理・次長クラスいずれも増加。
係長クラス：平成24年3月：53名(32.1%)→平成26年3月：77名(37.7%)
代理・次長クラス：平成24年3月：41名(7.2%)→平成26年3月：44名(8.2%)

4 その他

- ◇ワーク・ライフ・バランスにも取り組み、次世代認定マーク「くるみん」を取得（平成24年度）。

次世代認定マーク
「くるみん」

