

均等・両立推進企業表彰 ファミリー・フレンドリー企業部門 奈良労働局長奨励賞

株式会社 呉竹

所在地：奈良市、業種：製造業、従業員数：約250人

1 両立支援に関する基本方針

◇「人を大切に」という従業員を大切にする方針を、トップが持っており、ワークライフバランスに配慮した、働きやすい職場環境整備に積極的に取り組んでいる。

◇次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク（くるみん）を取得している。

2 育児休業制度

◇制 度 ・休業の復帰後は、原職等に復帰させることを明記している。
・育児休業取得者については、育児休業6か月経過後に人事考課を行っており、育児休業の取得が評価に影響しない労務管理を行っている。

◇利用状況 女性の育児休業取得率は過去3年間で100%。
過去3年間に男性1人、女性4人が取得。

3 育児のための勤務時間短縮等の措置

- ・育児のための短時間勤務制度（小学校就学始期まで取得可能）は、過去3年間に女性4人が利用している。
- ・子の看護休暇は過去3年間に女性が2人利用している。
- ・事業所内保育施設の運営（未就学児を対象）は、女性が9人、男性が1人利用している。

4 その他の取り組み

- ・時間外労働ゼロ運動、18時退社運動を実施し、時間外労働の削減に取り組んだ結果、時間外労働がほとんどない職場となっている。
- ・休業中の従業員に対し、社内報の送付などの情報提供を行っている。
- ・保健師の資格をもつ産業カウンセラーによる相談窓口を設け、育児休業取得者から、育児の相談や取得者自身の健康管理など幅広い相談に応じている。
- ・在宅勤務と時差出勤の組合せによる勤務が部署によっては可能となっており、実際に取得する者がいるなど、柔軟な勤務を認めている。